

**Haz que el talento de tu organización  
se perciba con la claridad y la autoridad  
que su rol exige.**

**Trabajo con líderes, equipos y organizaciones  
para lograrlo.**

---

**ANDRÉS  
MARMO**



En las organizaciones conviven dos tipos de profesionales y equipos.

**1.** Los que saben y logran proyectarlo con claridad, autoridad y visibilidad.

**2.** Y los que saben, pero en la negociación, el comité o la conversación clave — nadie lo percibe.

**Ese segundo perfil es el que más le cuesta a la organización.**

**El talento que no logra hacerse visible dentro de la organización** rara vez es considerado para liderar, crecer o participar en las decisiones más relevantes.

Eso no es un **problema de comunicación.**

Es un problema de **movilidad organizacional, posicionamiento interno, liderazgo transversal y toma de decisiones del talento clave.**



# Cómo lo resolvemos

**Trabajamos desde un modelo propio,  
no desde metodologías genéricas.**

Tres capacidades integradas que determinan cómo un profesional o equipo es percibido cuando importa.

**Comunicación para • Ser • Parecer • Sostener**

---

## Ser

---

Actuar con claridad y criterio cuando la conversación lo demanda.

---

## Parecer

---

Proyectar ese criterio con autoridad y visibilidad ante roles clave.

---

## Sostener

---

Mantener esa presencia bajo presión, evaluación y decisión.

## El resultado es observable:

Líderes que generan confianza en el comité, equipos que sostienen su posición bajo presión y profesionales que son considerados para las decisiones que importan.

**No entrenamos para hablar bien.**

**Desarrollamos presencia profesional, seniority y comunicación estratégica como capacidades que impactan movilidad, posicionamiento interno y toma de decisiones dentro de la organización.**

# Dónde lo aplicamos



¿Cuál de estas situaciones describe mejor lo que ocurre en tu organización?

## Liderazgo y presencia

Desarrollamos presencia, seniority e influencia para que el liderazgo sea percibido con claridad cuando importa.

**Presencia profesional · Influencia en liderazgo · Toma de decisiones**

## Escenarios de presión

Fortalecemos la capacidad de responder con claridad y solidez en los momentos que definen confianza, visibilidad y decisión.

**Ideas y proyectos frente a audiencias clave · Comunicación en contextos de cambio · Comunicación con equipos, pares y jerarquía**

## Relacionamiento organizacional

Trabajamos la forma en que los equipos y profesionales se alinean, colaboran y gestionan conversaciones que reducen desgaste y aceleran decisiones.

**Colaboración entre equipos y áreas · Conversaciones difíciles y feedback · Experiencia del cliente en interacciones críticas**

## Comunicación comercial y técnica

Fortalecemos la capacidad de comunicar valor con claridad y credibilidad en escenarios de negociación y decisión.

**Conversaciones comerciales y negociación · Traducción de información técnica · Storytelling estratégico**

**Cada frente se puede trabajar desde distintos niveles de profundidad según el contexto y el impacto que busca la organización.**

# Cómo acompañamos

Lo hacemos desde distintos niveles de profundidad.



## Conferencias experienciales

Hasta 2 horas

Para organizaciones que quieren activar claridad sobre el problema antes de un proceso profundo. Ideal para grupos grandes.

El equipo identifica cómo la comunicación impacta su liderazgo, visibilidad y toma de decisiones.

**La opción indicada para una primera intervención de alto impacto antes de un proceso más profundo.**



## Entrenamientos inmersivos

Desde 4 horas

Para equipos que necesitan cambios observables en cómo proyectan su valor bajo presión.

El equipo desarrolla capacidades concretas aplicables desde el primer día.

**La opción indicada cuando el problema ya está identificado y se requiere transformación real.**





## Mentorías semipersonalizadas

Desde 8 horas  
(Grupo reducido)

Para profesionales que necesitan crecer en presencia, visibilidad e influencia con profundidad individual.

Cada participante trabaja su caso específico dentro de un proceso colectivo estructurado.

**La opción indicada para lograr impacto individual sin renunciar al aprendizaje compartido.**



## Mentorías personalizadas

Desde 8 horas  
(Individual)

Para talento clave que necesita acelerar su posicionamiento, liderazgo y presencia ejecutiva.

Acompañamiento uno a uno diseñado según el rol, el contexto y el nivel de exigencia.

**La opción indicada para resultados rápidos en un perfil estratégico específico.**

**Cada proceso inicia con una conversación de diagnóstico.**

Desde ahí diseñamos juntos la intervención según el contexto, el perfil y el nivel de exigencia de tu organización

# Experiencia que respalda



**Soy Andrés MarMo**

Consultor, Entrenador y Speaker internacional  
en comunicación estratégica, presencia profesional y seniority

**+20**  
**años**

Acompañando organizaciones en entornos donde la comunicación impacta liderazgo, visibilidad y toma de decisiones.

**+100**  
**grandes empresas**

Que han fortalecido la visibilidad, el posicionamiento y la capacidad de influencia de sus líderes y equipos.

**+100k**  
**profesionales**

Que hoy proyectan su valor con mayor claridad y autoridad en entornos de alta exigencia.

# Algunos clientes con los que hemos colaborado

VÉLEZ

universal

sistecrédito

grupo **éxito**

  
BELCORP

corona

*Postobón*

*Zenú*

epp<sup>®</sup>

AGENCIAS  
**RANSA**

SURA 

  
Corbeta

D'GROUPE

**align**<sup>™</sup>  
Transforming smiles, changing lives.

**Polymers Crop**<sup>®</sup>  
*¡Producción agrícola limpia y rentable!*

**ALICO**  
incorporated

**inexmoda**  
CONOCE, CONECTA Y TRANSFORMA

  
**Microfertisa**<sup>®</sup>  
Calidad que genera Vida!

Durante más de 20 años he acompañado grandes organizaciones de distintos sectores en los momentos donde la comunicación define liderazgo, movilidad y toma de decisiones.

**Esa es mi especialidad y mi territorio.**

**Magíster en Gestión de Organizaciones**

**Certificado en Gestión del Cambio**

**Certificado en Gestión del Conocimiento**

**Coaching Ejecutivo de Equipos**

# Conversemos

Si te identificas con lo que acabas  
de ver, conversemos.

🗓️ Agendar conversación



En esa conversación vas a tener claridad sobre qué está afectando la presencia y la visibilidad de tu equipo, y qué tipo de intervención tiene más sentido para tu contexto.



Contacto



+57 314 237 7474

andresmarmo@intui.co

andresmarmo.com

# ANDRÉS MARMO

